

Górnośląskie Centrum Medyczne im. prof. Leszka Gieca Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach

LEKARZ REHABILITACJI MEDYCZNEJ

Wymagania:

- posiadanie prawa wykonywania zawodu;
- posiadanie specjalizacji z zakresu rehabilitacji;
- umiejętność efektywnej organizacji czasu pracy;
- samodzielność i odpowiedzialność w podejmowaniu decyzji;
- umiejętność pracy z pacjentami, empatia i wysoka kultura osobista.

Zakres czynności:

- diagnozowanie oraz leczenie pacjentów oddziału;
- wykonywanie powierzonych czynności z należytą starannością zawodową oraz zgodnie z aktualnym stanem wiedzy medycznej;
- pełnienie dyżurów medycznych;
- udzielanie konsultacji na SOR.

Oferujemy:

- forma zatrudnienia: umowa o pracę w pełnym wymiarze czasu pracy;
- stabilne zatrudnienie;
- kompleksowe wdrożenie do pracy;
- praca w dynamicznym zespole;
- dofinansowania z Zakładowego Funduszu Świadczeń Socjalnych.

Kandydaci zobowiązani są do dostarczenia następujących dokumentów:

- CV;
- Kopii dyplomów, świadectw lub innych dokumentów potwierdzających posiadane kwalifikacje;
- Podpisanego oświadczenia:
„Zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. a ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016) wyrażam zgodę na przetwarzanie moich danych osobowych dla potrzeb aktualnej i przyszłych rekrutacji”

Ww. dokumenty należy przesać drogą elektroniczną na adres: kadry@gcm.pl

Telefon kontaktowy: (32) 359 -85-56

Zastrzegamy sobie prawo do kontaktu tylko z wybranymi osobami.

Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy

Zgodnie z art. 13 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. (Dz. Urz. UE L 119 z 04.05.2016 r.) informuję, iż:

- 1) administratorem Pani/Pana danych jest Górnośląskie Centrum Medyczne im. prof. Leszka Gieca Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach (dalej „GCM”),
- 2) kontakt z Inspektorem Ochrony Danych – iod@gcm.pl,
- 3) Pani/ Pana dane osobowe przetwarzane będą dla potrzeb aktualnej rekrutacji – na podstawie **art. 6 ust. 1 lit. a** ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r. oraz Kodeksu Pracy z dnia 26 czerwca 1974 r.,
- 4) Pani/Pana dane osobowe przechowywane będą przez okres obowiązującej rekrutacji,
- 5) posiada Pani/Pan prawo do żądania od administratora dostępu do danych osobowych, prawo do ich sprostowania, usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie,
- 6) ma Pan/ Pani prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego,
- 7) posiadanie danych osobowych jest obligatoryjne w oparciu o przepisy prawa, a w pozostałym zakresie jest dobrowolne.