

## **1. KLAUZULA INFORMACYJNA DLA PRACOWNIKA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH I PRAWACH Z TYM ZWIĄZANYCH<sup>1</sup>**

Na podstawie art. 13 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO), informujemy o przetwarzaniu danych oraz prawach związanych z przetwarzaniem tych danych.

### **Administrator Danych**

Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Górnośląskie Centrum Medyczne im. prof. Leszka Gieca Śląskiego Uniwersytetu Medycznego w Katowicach (dalej „GCM”) z siedzibą w Katowicach przy ul. Ziołowej 45-47 (kod pocztowy 40-635 Katowice).

### **Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych**

Dane kontaktowe Inspektora Ochrony Danych, z którym można się skontaktować w każdej sprawie dotyczącej przetwarzania danych osobowych: e-mail: [iod@gcm.pl](mailto:iod@gcm.pl).

### **Podstawa i cel przetwarzania danych**

Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane:

- a. w celach związanych z zawarciem i realizacją stosunku pracy, na podstawie art. 6 ust. 1 lit b. (przetwarzanie jest niezbędne do wykonania umowy, której stroną jest osoba, której dane dotyczą, lub do podjęcia działań na żądanie osoby, której dane dotyczą, przed zawarciem umowy), art. 6 ust. 1 lit a. (zgoda na przetwarzanie, w przypadku danych innych niż wymaganych przepisami prawa), art. 9 ust. 2 lit a. RODO (zgoda na przetwarzanie, jeżeli w dokumentach zawarte są dane, o których mowa w art. 9 ust. 1 RODO) a także art. 6 ust. 1 lit c. RODO w związku z obowiązującymi przepisami, w szczególności: ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. Kodeks Pracy, ustawy z dnia 13 października 1998 r. o systemie ubezpieczeń społecznych, przepisów prawa podatkowego w tym ustawy z dnia 26 lipca 1991 r. o podatku dochodowym od osób fizycznych,
- b. w celu realizacji obowiązku z zakresu medycyny pracy, w tym oceny zdolności pracownika do pracy, na podstawie art. 9 ust. 2 lit h. RODO, w związku z art. 229 § 4a ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. – Kodeks pracy (t.j. Dz.U. z 2019r. poz. 1040)
- c. w celu identyfikacji personelu szpitala (identyfikatory), na podstawie art. 6 ust. 1 lit c. RODO w związku z obowiązującymi przepisami, w szczególności ustawy z dnia 15 kwietnia 2011r. o działalności leczniczej oraz Regulaminu Pracy Szpitala, a także na podstawie art. 6 ust. 1 lit f RODO,
- d. za pośrednictwem systemu monitoringu wizyjnego w celu zapewnienia bezpieczeństwa pracowników, ochrony obiektu i mienia oraz zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić pracodawcę na szkodę, na podstawie art. 6 ust. 1 lit f. RODO,
- e. na podstawie zgody (art. 6 ust. 1 lit a. RODO) – wyłącznie w celu wskazanym w treści udzielonej zgody.

Pani / Pana dane osobowe nie będą podlegać zautomatyzowanemu podejmowaniu decyzji lub profilowaniu.

### **Przekazywanie danych**

Pani/Pana dane mogą być udostępniane innym podmiotom lub organom upoważnionym na podstawie przepisów prawa, a także na podstawie umów powierzenia, w szczególności zakładom ubezpieczeń, bankom, urzędowi skarbowemu, dostawcom systemów informatycznych i usług IT, dostawcom usług z zakresu medycyny pracy, Narodowemu Funduszowi Zdrowia (w przypadku pracowników udzielających świadczeń zdrowotnych), podmiotom świadczącym usługi prawnicze, Izbie samorządu zawodowego właściwym dla pracowników Szpitala, innym podmiotom i organom upoważnionym na podstawie przepisów prawa.

---

<sup>1</sup> Przykładowy sposób wprowadzenia: mailem (wysyłka do osób zainteresowanych ), informacja w intranecie, stopka na formularzu upoważnienia, klauzula jako odrębny dokument (do wpięcia w akta osobowe), strona internetowa GCM. Osoby informowane mogą podpisać klauzule informacyjne, że zostały z nimi zapoznane

W przypadku danych z monitoringu – mogą być one udostępniane podmiotom uprawnionym do takiego dostępu, w tym policji.

Administrator nie zamierza przekazywać danych do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowych.

### **Czas przechowywania danych**

Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane w celach związanych z zawarciem i realizacją stosunku pracy wynosi 50 lat dla pracowników zatrudnionych do 31.12.2018r. oraz 10 lat dla pracowników zatrudnionych po 01.01.2019r., licząc od końca roku, w którym stosunek pracy rozwiązano lub wygasł (chyba że szczegółowe przepisy stanowią inaczej).

Okres, przez który dane osobowe będą przechowywane w celu realizacji obowiązku z zakresu medycyny pracy wynosi 20 lat, licząc od końca roku kalendarzowego w którym dokonano ostatniego wpisu, a w odniesieniu do pracowników zawodowo narażonych na czynniki rakotwórcze, mutagenne oraz biologiczne, o których mowa w §12 Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 29 lipca 2010r. w sprawie rodzajów dokumentacji medycznej służby medycyny pracy, sposobu jej prowadzenia i przechowywania oraz wzorów stosowanych dokumentów – 40 lat po ustaniu narażenia.

Okres przechowywania danych przetwarzanych przy pomocy monitoringu wizyjnego wynosi maksymalnie 30 dni, chyba że nagrania obrazu zostaną zabezpieczone dla celów dowodowych. W takim przypadku dane przechowywane są przez czas niezbędny dla celu w jakim zostały zabezpieczone.

### **Prawa związane z przetwarzaniem danych**

Posiada Pani/Pan prawo do dostępu do treści swoich danych, ich sprostowania a także usunięcia lub ograniczenia przetwarzania, na zasadach określonych w przepisach prawa, w tym RODO, a w przypadku danych przetwarzanych na podstawie zgody – prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie przy czym cofnięcie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem. W przypadku przetwarzania danych przy pomocy monitoringu wizyjnego ma Pani / Pan prawo do dostępu do zapisu na którym utrwalone zostały Pani / Pana dane (wizerunek), przy założeniu że nie naruszy to praw i wolności osób trzecich.

Ponadto ma Pani / Pan również do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania w sytuacjach przewidzianych przepisami prawa, w tym RODO.

Ma Pani/Pan prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, iż przetwarzanie Pani /Pana danych osobowych narusza przepisy.